

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
MASCHILE E FEMMINILE

di cui all'Art. 47 comma 3 D.L. 77/2021 convertito in L. 108/2021

Informazioni Generali sull'Azienda

Denominazione: T. & S. Consorzio Trasporti e Servizi - Società Cooperativa

C.F.: 02128320427

Sede Legale: Via Arcevese n. 55, 60010 Ostra (An)

E-mail info@trasportieservizi.it

Pec amministrazione@pec.trasportieservizi.it Telefono: 0716607904

Attività economica esercitata: Ateco 42.21.00 - Costruzione di opere di pubblica utilità

Occupazione Totale al 31/12/2023: n. 25 di cui n. 3 femmine

Il sottoscritto Mancini Amedeo nato a [REDACTED] C.F. [REDACTED], in qualità di legale rappresentante della società T. & S. Soc. Coop. Cons. P.Iva 02128320427 con sede in Via Arcevese 55 ad Ostra AN, in riferimento agli obblighi previsti dall'art. 46 comma 3 D.L. 77/2021 convertito in L.108/2021.,

DICHIARA

che la Società T. & S. CONSORZIO TRASPORTI E SERVIZI - SOCIETA' COOPERATIVA esercita in via prevalente l'attività di Costruzione di opere di pubblica utilità ed applica alla totalità dei lavoratori dipendenti il Ccnl Edilizia Pmi Confapi e il contratto Territoriale Provinciale di Ancona.

La società inoltre ha adottato un regolamento interno che disciplina vari aspetti della vita aziendale.

Di seguito si analizza la situazione del personale maschile e femminile con riferimento agli anni 2022 e 2023 con particolare riguardo allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dei licenziamenti, della retribuzione corrisposta.

Informazioni generali sul numero complessivo degli occupati.

In data 31/12/2022 l'azienda occupava: n. 5 impiegati di cui 3 femmine, n. 23 operai maschi, per un totale complessivo di n. 28 dipendenti di cui 3 femmine. Nell'anno 2023 sono stati assunti n. 2 impiegate femmine e n. 1 operaio maschio e nello stesso anno sono cessati n.2 impiegati di cui 2 femmine e n. 4 operai maschi.

Nel corso dell'anno 2023 non sono stati assunti disabili ex L. 68/99, in quanto data la particolarità del settore in cui opera, la stessa è esonerata dagli obblighi previsti.

In data 31/12/2023 l'azienda occupava: n. 5 impiegati di cui 3 femmine, n.20 operai maschi per un totale complessivo di n.25 dipendenti di cui 3 femmine. L'attività svolta dall'azienda non si presta alla disciplina del lavoro a domicilio che pertanto nel biennio 2022-2023 non è mai stato utilizzato.

L'attività svolta dall'azienda non si presta alla disciplina del lavoro a domicilio che pertanto, nel biennio 2022 - 2023 non è stato mai utilizzato.

L'Azienda applica il Ccnl Edilizia PMI Confapi ed al 31/12/2023 i dipendenti erano inquadrati come segue:

- n. 2 impiegate femmine con livello 2°;
- n. 1 impiegato maschio con livello 3°;
- n.1 impiegato maschio con livello 4°;
- n.1 impiegata femmina con livello 3°;
- n. 2 operai maschi con livello 1°;
- n. 3 operai maschi con livello 2°;
- n.14 operai maschi con livello 3°;
- n.1 operaio maschio con livello 4°.

Inoltre, l'azienda ha concesso promozioni con aumento di livello del settore a n.1 impiegato maschio e n. 1 operaio maschio.

Dall'analisi delle tipologie contrattuali utilizzate, alla data del 31/12/2023, si rileva l'utilizzo prevalente del contratto a tempo indeterminato nei confronti di n. 3 impiegati di cui 1 femmina, n.16 operai maschi. Il contratto a tempo determinato è stato utilizzato per l'inserimento di n. 2 impiegate femmine e n.3 operai maschi. Il contratto di apprendistato è stato utilizzato per l'inserimento di n.1 operaio maschio.

Non sono stati rilevati periodi di assenza per congedi di maternità, aspettative, congedi parentali.

Nell'anno 2023 vi sono state n. 1037 ore di assenza per l'attivazione della Cassa integrazione Guadagni per motivi metereologici che ha interessato n. 17 operai maschi.

Alla data del 31/12/2023 risultano lavorate le seguenti ore:

- n. 3528,5 per gli impiegati maschi;
- n. 4071 per le impiegate femmine;
- n. 30762,5 per gli operai maschi;
- n. 4 di straordinario da parte di un impiegato maschio;
- n. 544 di straordinario da parte di 17 operai maschi;

per un totale di n. 38.362 ore di cui 548 di straordinario lavorate da n.18 dipendenti.

Alla data del 31/12/2023 risultano i seguenti movimenti di personale:

- n. 4 assunzioni di cui n. 2 impiegate femmine e n. 2 operai maschi;
- n. 8 cessazioni di cui n.3 impiegate femmine: 1 dimissione e 2 scadenze di contratto;
- n. 5 operai maschi: 3 dimissioni e 2 scadenze di contratto;
- n. 1 promozione di n.1 impiegato maschio;
- n. 1 trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato di n.1 operaio maschio.

L'azienda ha effettuato formazione professionale, nel corso del secondo anno del biennio, nei confronti di n. 18 dipendenti così suddivise:

- 2 IMPIEGATI MASCHI h. 44
- 1 IMPIEGATA FEMMINA h. 14
- 15 OPERAI MASCHI h. 235

Il Monte retributivo Lordo Annuo iniziale al 31/12/2022 era di € 743.227,00 di cui € 81.518,00 per le femmine suddiviso in: € 150.506,00 per gli impiegati e € 562.466,00 per gli operai.

La retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) è così suddivisa:

- Impiegate femmine al 2^a livello €38.965,00 di cui componenti accessorie del salario €3.475,12;
- Impiegata femmina al 3^a livello €30.714,00 di cui componenti accessorie del salario €2.600,09;
- Impiegati maschi al 4^a livello €73.249,00 di cui componenti accessorie del salario €13.126,42;
- Operai maschi al 1^a livello €18.979,00 di cui componenti accessorie del salario €2.008,53;

- Operai maschi al 2^a livello €48.522,00 di cui componenti accessorie del salario €8.099,93;
- Operai maschi al 3^a livello €422.485,00 di cui componenti accessorie del salario €37.644,73;
- Operai maschi al 4^a livello €29.576,00 di cui componenti accessorie del salario €3.882,12.

Per un Monte Retributivo Lordo Annuo totale di €662.490,00 di cui €69.679,00 per le donne.

Le componenti accessorie del salario sono di seguito suddivise in:

- Straordinari €5.672,90 di cui € 71,77 per gli impiegati e € 5.601,13 per gli operai;
- Superminimi individuali € 11.943,51 di cui € 4.076,94 per gli impiegati maschi, €628,25 per le impiegate femmine e € 7.238,32 per gli operai;
- Premi di produttività € 10.048,27 di cui € 4.601,31 per gli impiegati maschi e € 5.446,96 per le impiegate femmine;
- Altre componenti accessorie € 43.172,26 di cui € 4.376,40 per gli impiegati e € 38.795,86 per gli operai.

I processi di reclutamento e selezione utilizzati dall'azienda in fase di assunzione prevedono l'utilizzo di social network, valutazione dei curriculum vitae e colloqui conoscitivi.

Sono adottati vari strumenti per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro come la flessibilità oraria in entrata e uscita, lo smart working o altre forme di lavoro da remoto.

L'azienda concede aumenti di livello e miglioramenti retributivi tenendo conto dei titoli acquisiti, dell'anzianità di servizio e della valutazione a livello lavorativo del personale dipendente.

Ostra, 18.06.2024

Firma del Legale Rappresentante


Si allega documento di identità del legale rappresentante.