



Rif. 2024-02 RELAZIONE Categorie protette anni 2020-2024

RELAZIONE ASSOLVIMENTO OBBLIGO CATEGORIE PROTETTE

La Società è attenta alle tematiche sociali e rispetta gli adempimenti normativi previsti. Si impegna a collaborare con i centri per l'impiego e/o altri enti preposti al fine di ottemperare agli obblighi di legge, offrendo posizioni occupazionali idonee ed in linea alle necessità operative dell'organizzazione.

Ai sensi dell'articolo 47 comma 3-bis del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 si evidenzia che dal 2020 l'assolvimento degli obblighi di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 è stato assolto dalla PIDE S.r.l. come segue:

ANNO	DIMENSIONE OCCUPAZIONALE	QUOTA RISERVA	DISABILI IN FORZA	NOTE ASSOLVIMENTO
2020	Da 15 a 35	1	1	Assolto tramite contratto interinali agenzia UMANA. Nulla osta rilasciato da VENETO Lavoro – Ambito di Vicenza prot. VI20210000617U del 11/02/2021. Contratto di Somministrazione annuale fino alla data 15/02/2022.
2021	Da 15 a 35	1	1	Assolto tramite la conversione del contratto di somministrazione a contratto a tempo indeterminato per la stessa figura professionale di cui la punto precedente. Nulla osta rilasciato da VENETO Lavoro – Ambito di Vicenza prot. VI20220000792U del 17/02/2022.
2022	Da 15 a 35	1	2	Obbligo assolto in relazione al contratto dell'esercizio precedente. Settembre 2022 copertura di una posizione aperta tramite inserimento di una categoria protetta volontariamente dalla società. Nulla osta rilasciato da VENETO Lavoro – Ambito di Vicenza prot. VI20220004335U del 28/07/2022.
2023	Da 15 a 35	1	1	Trasferimento di 1 categoria protetta ad altra società a decorrere dal 08/09/2023, a seguito di cessione di ramo d'azienda.
2024	Da 15 a 35	1	1	Nessuna variazione.

Inoltre si dichiara che alla società non sono state applicate sanzioni e/o provvedimenti, avendo assolto alle prescrizioni normative.

Marostica (VI), data come da firma digitale

PIDE S.r.l.
Il Legale Rappresentante
Antonio Maria Barbero
(Documento sottoscritto digitalmente*)