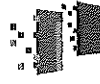




Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



MIT
MINISTERO
DELLE INFRASTRUTTURE
E DEI TRASPORTI



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



EFFICIENTAMENTO, DIGITALIZZAZIONE, RIDUZIONE PERDITE RETE IDRICA GESTITA DA VIVA SERVIZI SPA NEI COMUNI DI ANCONA, FALCONARA, SENIGALLIA, JESI, FABRIANO, MATELICA, SASSOFERRATO, ESANATOGLIA, CERRETO D'ESI" - PNRR - M2C4-14.2_216 - CUP D92E22000110002

Viva Servizi S.p.A.

Via del Commercio, 29

60127 Ancona

PEC segreteria@pec.vivaservizi.it

Oggetto: Dichiarazione sul rispetto delle pari opportunità - aggiornamento al 31/03/2024

PNRR-M2C4-14.2_216 "Efficientamento, digitalizzazione, riduzione perdite rete idrica gestita da Viva Servizi Spa nei comuni di Ancona, Falconara, Senigallia, Jesi, Fabriano, Matelica, Sassoferrato, Esanatoglia, Cerreto d'Esì" - CUP D92E22000110002, finanziato nell'ambito del PNRR a valere sul programma Next Generation-EU - M2C4, Investimento 4.2

SOGGETTO ATTUATORE: Viva Servizi S.p.A.

Oggetto del Contratto "Fornitura ed installazione di punti di misurazione di pressione idrofoniche in regime transitorio con acquisizione costante a 128 S/s per la ricerca perdite su tubazioni idriche dotata di piattaforma digitale con IA e Machine Learning per la individuazione delle perdite e la correzione di regimi pressori non adeguati" - CIG: 98758587D5

Soggetto Realizzatore: Viva Servizi S.p.A.

Il sottoscritto Guazzoni Roberto Mario nato a Milano prov. (MI), il 20/01/1960, CF: GZZRRT60A20F205T, residente a Carugate (prov. MI) in qualità di:

legale rappresentante

titolare

procuratore

(altro specificare) _____

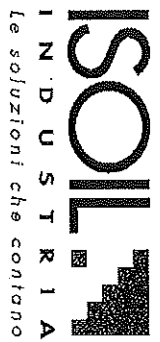
dell'impresa/società Isoil Industria SpA, con sede legale in Cinisello Balsamo, (prov. MI) via F.lli Gracchi, n. 27, CAP 20092, C.F. e P. IVA 13119770157 e 13119770157

Richiamato che ai sensi dell'art. 47 comma 4 del D.L. 77/2021, la Viva Servizi SpA, nei bandi di gara, negli avvisi e negli inviti, ha previsto specifiche clausole dirette all'inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali (laddove previsti) dell'offerta (declinati al comma 5), dell'impegno di assicurare una quota pari almeno al 30% e degli ulteriori requisiti premiali dichiarati in sede di offerta delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Anno 2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale	13119770157		
Regione Sociale	ISOL INDUSTRIA S.P.A.		
Sede Legale	Comune	CINISELLO B.MO	
	CAP	20092	
	Indirizzo	VIA FRATELLI GRACCHI 27	
	E-mail	administration@isol.it	
	PEC	isol.industria@pec.isol.it	
	Telefono	02660271	
Occupazione totale	Num. Complessivi	46	Di cui femmine 14
Attività economica esercitata	46.69.91		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori	042
---	-----

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati

Altri contratti applicati	058, COL
---------------------------	----------

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		totale		di cui DISABILI	
	M/F	F	M/F	F	M/F	F	M/F	F	M/F	F	M/F	F
Totale al 31/12/2021	3		6	1	33	13	1		43	14	2	1
Dipendenti movimentati nell'anno	3		6	1	38	13	1		48	14	2	1
Entrate					5				5	0		
Uscite					2				2	0		
Totale al 31/12/2021	3		6	1	36	13	1		46	14	2	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale e livello di inquadramento

QUALIFICA	CCNL	LIVELLO	OCCUPAZIONE al 31/12/21		OCCUPAZ. di cui DISABILI		PROMOZIONI		PROMOZ. di cui DISABILI		ASSUNZIONI		ASSUNZ. di cui DISABILI	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
DIRIGENTI	058	DIR	3											
IMPIEGATI	042	1	12	4										
IMPIEGATI	042	2	7	3										
IMPIEGATI	042	3	12	5	1									
IMPIEGATI	042	4	5	1	1	1								
OPERAI	042	6	1											
QUADRI	042	1Q	6	1										
Totale			46	14	2	1						5		

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale e tipo di contratto, in CG e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		Totale		di cui DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	3		6	1	35	13	1		45	14	2	1
di cui Part Time					4	4			4	4	1	1
di cui lavoro agile	3		6	1	31	12			40	13	1	0
Contratti a tempo determinato					1				1	0		
di cui Part Time									0	0		
di cui lavoro agile					1				1	0		
Totale dipendenti	3		6	1	36	13	1		46	14	2	1
di cui Part Time					4	4			4	4		
di cui lavoro agile	3		5	1	32	12			41	13	1	0
Dipendenti in CIG/RS			5	1	29	12	1		35	13	2	1
Dipendenti in aspettativa o congedo di cui in maternità/paternità					3				3			
di cui in congedo parentale					3				3			
Ore lavorate di cui straordinari	5.145,00		10.400,40	1.759,00	59.052,01	19.949,44	1.591,00		2.286,98		758,98	

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui disabili	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Entrate												
Uscite												
Licenziamento collettivo												

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e per livello di inquadramento														
QUALIFICA	CCNL	LIVELLO	Monte retributivo annuo lordo		di cui Disabili e Cat Protette		di cui premi		di cui premi disabili		di cui provvigioni		di cui provvigioni disabili	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
DIRIGENTI	058	DIR	341.777,00				15556,25	0						
IMPIEGATI	042	1	582.356,00	158.270,00			22879,73	6844,1			3.094,49			
IMPIEGATI	042	2	300.901,00	92.587,00			7234,74	4984,38			5.296,34			
IMPIEGATI	042	3	391.956,00	136.687,00	27.284,00		11952,67	3144,09						
IMPIEGATI	042	4	110.987,00	12.587,00	12.587,00	12.587,00	3222,1	509,4	200	200				
OPERAI	042	6	26.080,00	58.951,00			1413,72							
QUADRI	042	1Q	427.209,00				15356,11	1285,2						
TOTALE			2.181.290,00	459.082,00	39.871,00	12.587,00	78609,32	16767,17	200	200	8.390,83			

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Anno 2022

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda			
Codice Fiscale	13119770157		
Regione Sociale	ISOL INDUSTRIA S.P.A.		
Sede Legale	Comune	CINISELLO BA CAP	20092
	Indirizzo	VIA FRATELLI GRACCHI 27	
	E-mail	administration@isoli.it	
	PEC	isoli.industria@pec.isoli.it	
	Telefono	02660271	
Occupazione totale	Numero Complex	47	Di cui femmine 15
Attività economica esercitata	46.89.91		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro	
Contratto applicato al maggior numero di lavoratori	HO14

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati	
Altri contratti applicati	COL_HO21

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		totale		di cui DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Totale al 31/12/2021	4		5	1	36	13	1		46	14	2	1
Dipendenti rinnovati nell'anno	4		5	1	40	14	1		50	15	2	1
Entrate					4	1			4	1		
Uscite			1		2				3			
Totale al 31/12/2022	4		4	1	38	14	1		47	15	2	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale e livello di inquadramento

QUALIFICA	CCNL	LIVELLO	OCCUPAZIONE		OCCUPAZ. di cui DISABILI		PROMOZIONI		PROMOZ. di cui DISABILI		ASSUNZIONI		ASSUNZ. di cui DISABILI	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F		
DIRIGENTI	H021	DIR	4				1							
IMPIEGATI	H011	1	14	5							1			
IMPIEGATI	H011	2	8	3							2	1		
IMPIEGATI	H011	3	13	5	1						1			
IMPIEGATI	H011	4	3	1	1	1								
OPERAI	H011	5	1											
QUADRI	H011	1Q	4	1										
Totale			47	15	2	1	1	0	0	0	0	4	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale e tipo di contratto, in CIG e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		Totale		di cui DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	4		4	1	38	14	1		47	15	2	1
di cui Part Time					5	5			5	5	1	1
di cui lavoro agile	4		4	1	34	12	0	0	42	13	1	0
Contratti a tempo determinato												
di cui Part Time												
di cui lavoro agile												
Totale dipendenti	4		4	1	38	14	1		47	15	2	1
di cui Part Time					5	5			5	5	1	1

di cui lavoro agile	4		4	1	34	12	0	0	42	13	1	0
Dipendenti in CIG												
Dipendenti in aspettativa o congedo (in questo caso paternità)					2		1					
di cui in maternità/ paternità					2		1					
di cui in congedo parentale												
Ore lavorate	6.791,50		7.103,85	1.772,85	62.510,10	21.225,45	1.440,50				2.419,49	879,00
di cui straordinari												

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui disabili	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Entrate					4	1	4	1	4	1		
Uscite			1		2				3			
licenziamento collettivo												
licenziamento per giusta causa												
licenziamento per giustificato motivo oggettivo												
Dimissioni			1		2				3			
Dimissioni con figli 0-3 anni												
Decesso												
Risoluzione consensuale												
Scadenza contratto												
Altro												
TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:												
da TD a indeterminato					1							
da PT a tempo pieno												
da tempo pieno a PT												

Tabella 2.5 - Formazione personale svolta nel 2022

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		totale	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
NUMERO PARTICIPANTI	3	0	5	1	37	13	1	0	46	14
NUMERO TOTALE ORE FORMAZIONE	5	0	97	35	651,5	239	13	0	766,5	274

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale e per livello di inquadramento

QUALIFICA	CCNL	LIVELLO	Monte retributivo annuo lordo		di cui Disabili e Cat. Protette	
			MF	F	MF	F
DIRIGENTI	H021	DIR	447.088,08			
IMPIEGATI	H011	1	672.034,91	137.590,00		
IMPIEGATI	H011	2	341.944,35	84.463,00		
IMPIEGATI	H011	3	429.960,10	153.860,00	28.765,00	
IMPIEGATI	H011	4	75.690,00	13.249,00	13.249,00	
OPERAI	H011	5	27.351,00			
QUADRI	H011	1Q	287.152,00	62.463,00		
TOTALE			2.281.220,44	501.625,00	42.014,00	13.249,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e per livello di inquadramento

QUALIFICA	CCNL	LIVELLO	Monte retributivo annuo lordo		di cui Disabili e Cat. Protette		di cui premi		di cui premi disabili		di cui provvigioni		di cui provvigioni disabili	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
DIRIGENTI	H021	DIR	447.088,08				45.548,26	0,00						
IMPIEGATI	H011	1	672.034,91	137.590,00			44.651,36	13.328,53					3.281,19	
IMPIEGATI	H011	2	341.944,35	84.463,00			20.915,80	7.235,70					5.561,77	
IMPIEGATI	H011	3	429.960,10	153.860,00	28.765,00		23.368,19	8.691,14					1.282,58	
IMPIEGATI	H011	4	75.690,00	13.249,00	13.249,00		6.550,83	200,00						
OPERAI	H011	5	27.351,00				1.953,00							
QUADRI	H011	1Q	287.152,00	62.463,00			27.961,14	4.721,71						
TOTALE			2.281.220,44	501.625,00	42.014,00	13.249,00	170.948,58	34.177,08	0,00	0,00	10.125,54	0,00	0,00	0,00

Crisisello Balsamo, 04/04/2023

Isoli Industria S.p.a.