

Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* GB371 4158 05

Ragione Sociale* Water Research Centre Limited

Sede Legale Comune* Helsby, Regno Unito

Cap* WA6 0AR

Indirizzo* Spring Lodge, 172 Chester Road,

E-mail solutions@wrcgroup.com

PEC wrc.ltd@pec.it

Telefono +441793 865000

Numero complessivo* 226 **Di cui femmine** 92

Attività economica esercitata* 71.12.1 (Attività di studio di ingegneria)

Occupazione totale al 31/03/2023 (Il anno del biennio) 226

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori non rilevante

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati

Altri contratti applicati non rilevante

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello

Aziendale No

Territoriale No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/03/2022 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/03/2022 (primo anno del biennio) e al 31/03/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31/03/2022 (I anno del biennio)	#	#	#	#	#	#	#	#	149	#
Entrate	1	0	13	6	33	16	1	0	48	22
Uscite	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Occupati alle dipendenze al 31/03/2023 (II anno del biennio)	13	5	67	26	116	58	30	3	226	92

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) MF: 226 F: 92

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/03/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupazione Al 31/03/2023	13	5	67	26	116	58	30	3	0	0	226	92
PROMOZIONI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASSUNZIONI	1	0	13	6	33	16	1	0	0	0	48	22

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/03/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	13	5	67	26	114	58	30	3	224	92
Part Time	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
Intermittenti	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~
In lavoro agile	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~
In lavoro agile	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~
Apprendistato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti	13	5	67	26	116	58	30	3	226	92
Part Time	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
Intermittenti	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~
In lavoro agile	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~
Dipendenti in aspettativa o congedo	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
In congedo di maternità/ paternità	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
In congedo parentale	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Lavoratori in somministrazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ore lavorate	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
di cui ore di straordinario	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/03/2023 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Entrate	1	0	13	6	33	16	1	0	48	22
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	1	0	13	6	33	16	1	0	48	22
Uscite	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
ad altra unità produttiva o dipendenza	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
passaggio ad altra categoria cessazione rapporto di lavoro	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Licenziamento collettivo	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Licenziamento per giusta causa	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Licenziamento per giusta causa	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

durante il periodo di formazione										
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Dimissioni	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Modifica del termine inizialmente fissato	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Decesso	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Risoluzione consensuale	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cessazione attività	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Pensionamenti	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Prepensionamenti	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Scadenza contratto	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Altro	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
da tempo determinato a tempo indeterminato	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
da PT a tempo pieno	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
da tempo pieno a PT	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 01/04/2022 - 31/03/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	#	#	#	#	#	#	#	#	0	0	#	#
Numero totale ore di formazione	#	#	#	#	#	#	#	#	0	0	#	#

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<p>Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p>Fiere del lavoro</p> <p>Social Network</p> <p>✓ Valutazione di c.v.</p> <p>✓ Intervista/colloquio</p> <p>Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p>Prove attitudinali o di abilità</p> <p>Altro</p>
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<p>Anzianità di servizio</p> <p>✓ Colloquio motivazionale</p> <p>✓ Titoli acquisiti</p> <p>✓ Specifica competenza acquisita</p> <p>✓ Valutazione della performance</p> <p>Esami o concorsi interni</p> <p>Altro</p>
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<p>✓ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p>✓ Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p>Banca delle ore</p> <p>✓ Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p>Bonus nascita</p> <p>Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p>Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p>Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)</p> <p>✓ Facilitazioni al trasferimento di sede</p>

	Altro
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	Mensa aziendale Maggiordomo aziendale Servizi di navetta Mobility manager ✓ Diversity manager Disability manager Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ✓ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ✓ Attività ricreative e culturali extra lavorative ✓ Sportelli di ascolto/supporto psicologico Altro
Criteri adottati per le progressioni di carriera	Anzianità di servizio ✓ Titoli acquisiti ✓ Formazione specifica ✓ Valutazione delle performance Esami e concorsi interni Altro

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/04/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento

*WRC non può riferire i salari a causa del GDPR e degli accordi di riservatezza nei contratti del personale.

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/03/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

*WRC non può riferire i salari a causa del GDPR e degli accordi di riservatezza nei contratti del personale.

Tabella 3.1 - informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/03/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Province: Cheshire (Registered office)	13	5	67	26	116	58	30	30	0	0	226	92