

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04234710988
Ragione Sociale RUBINETTERIE BRESCIANE BONOMI S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA M. BONOMI, 1
Città GUSSAGO(BS)
CAP 25064
Nazione ITALIA
E-mail [REDACTED]
PEC RUBINETTERIEBRESCIANEBONOMI@PEC.IT
Telefono 0308250124

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220923140930810 **Data Invio** 14/10/2022 11:11:42
Stato Inviato
Inviata da Bonomi Aldo
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20220923140930810

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 04234710988

Ragione Sociale* RUBINETTERIE BRESCIANE BONOMI S.P.A.

Sede Legale **Comune*** GUSSAGO **Cap*** 25064

Indirizzo* VIA M. BONOMI, 1

E-mail [REDACTED]

PEC RUBINETTERIEBRESCIANEBONOMI@PEC.IT

Telefono 0308250124

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo*** 242 **Di cui femmine*** 30

Attività economica esercitata* 28.14.00 - Fabbricazione di altri rubinetti e valvole

Note

a spiegazione del fatto che nella tabella 2.1 gli occupati al 31/12/2020 fossero zero, si segnala che la Rubinetterie Bresciane Bonomi (codice fiscale 04234710988) che presenta il rapporto, è stata costituita solo nel 2021 e che soltanto da maggio 2021 ha acquisito dipendenti a seguito di una operazione di fusione per incorporazione della Rubinetterie Bresciane Bonomi Spa (codice fiscale 00296000177). La tabella 2.7, essendo un dato vincolante, è stata compilata con la stessa retribuzione indicata nella tabella 2.8

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entrate	4	3	2	0	100	22	165	6	271	31	11	1
Uscite	0	0	0	0	5	1	24	0	29	1	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	4	3	2	0	95	21	141	6	242	30	9	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti		4	3	0	0	4	3
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	4	3	0	0	4	3		
		Quadri		2	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	2	0	0	0	2	0		
		Impiegati		93	20	3	0	97	20
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	5	0	0	0	5	0		
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	15	1	0	0	15	1		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	33	5	0	0	35	5		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	39	14	3	0	38	14		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	1	0	0	0	4	0		
		Operai		140	6	0	0	164	6
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	2	0	0	0	2	0		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	11	0	0	0	13	0		

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		76	1	0	0	86	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		51	5	0	0	63	5
Apprendisti			3	1	1	1	4	2
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	1	1	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		0	0	0	0	2	2
TOTALE			242	30	4	1	271	31
di cui Disabili e Cat. Protette			9	1	0	0	10	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		8	1	0	0	9	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	4	3	2	0	90	19	140	6	236	28	9	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	3	7	2	10	5	4	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	2	0	3	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	4	3	2	0	94	21	142	6	242	30	9	1
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	7	2	10	5	4	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	24	5	63	2	87	7	6	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	4	0	4	0	8	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	33	0	33	0	0	0
ORE LAVORATE	4809	3609	2397	0	114928	24218	166623	5464	288757	33291	8187	641
di cui ore di straordinario	0	0	44	0	8143	1304	18415	14	26602	1318	443	0

Scadenza contratto

0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altro

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	4	3	2	0	80	15	130	6	216	24	9
numero totale ore di formazione	96	72	48	0	1920	360	3120	144	5184	576	15	5

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro Inklusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>