

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01942780154
Ragione Sociale ENDRESS + HAUSER ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA FRATELLI DI DIO 7
Città CERNUSCO SUL NAVIGLIO(MI)
CAP 20063
Nazione ITALIA
E-mail elena.cabrini@endress.com
PEC PEC.ENDRESS@LEGALMAIL.IT
Telefono 02 921921403

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220913174217682 **Data Invio** 15/09/2022 18:01:42
Stato Inviato
Inviata da CABRINI ELENA
Codice Fiscale CBRLNE68C68F205V

COMM : 20220913174217682

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01942780154			
Ragione Sociale*	ENDRESS + HAUSER ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	Cap*	20063
	Indirizzo*	VIA FRATELLI DI DIO 7		
	E-mail	elena.cabrini@endress.com		
	PEC	PEC.ENDRESS@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	02 921921403		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	215	Di cui femmine*	71
Attività economica esercitata*	33.20.03 - Installazione di strumenti ed apparecchi di misurazione, controllo, prova, navigazione e simili (incluse le apparecchiature di controllo dei processi industriali)			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	12	3	31	3	169	65	0	0	212	71	8	6
Entrate	0	0	4	1	20	5	0	0	24	6	0	0
Uscite	0	0	7	0	14	6	0	0	21	6	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	12	3	28	4	175	64	0	0	215	71	8	6

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	12	3	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		12	3	0	0	0	0
		Quadri	28	4	2	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		28	4	2	1	2	0
		Impiegati	172	64	0	0	17	5
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		103	39	0	0	13	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		45	19	0	0	1	2
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		21	6	0	0	3	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	3	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	1	0

			TOTALE	215	71	2	1	22	5
			di cui Disabili e Cat. Protette	8	6	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		7	5	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Altro	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
Dirigenti			
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		
Quadri			
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		
Impiegati			
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		
Operai			
Apprendisti			
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		
Disabili e cat. protette			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti					
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello				
Quadri					
METALMECCANICA - Industria	8° Livello				
Impiegati					
METALMECCANICA - Industria	7° Livello				
METALMECCANICA - Industria	6° Livello				
METALMECCANICA - Industria	5° Livello				

METALMECCANICA - Industria	4° Livello	
----------------------------	---------------	--

Operai

Apprendisti

METALMECCANICA - Industria	5° Livello	
----------------------------	---------------	--

METALMECCANICA - Industria	4° Livello	
----------------------------	---------------	--

Disabili e cat. protette

METALMECCANICA - Industria	6° Livello	
----------------------------	---------------	--

METALMECCANICA - Industria	5° Livello	
----------------------------	---------------	--

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	11	3	20	4	119	49	0	0	150	56	6	5