

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2024

A) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Utilitalia Settore Gas Acqua 30.09.2022: operai, impiegati, quadri.

1. Nei confronti di tutto il personale: erogazione premio di risultato definito con Accordo aziendale che definisce l'importo annuale ed i criteri di erogazione.
2. Nei confronti degli impiegati direttivi e dei quadri: assegnazione di obiettivi di carattere generale economico-finanziari ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi, secondo i criteri stabiliti nel "Regolamento per la gestione delle retribuzioni incentivanti posizioni direttive" del 11/07/2022.

B) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Dirigenti Confservizi/Federmanager 27/11/2024

1. assegnazione di obiettivi di carattere generale economico-finanziari ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi, secondo i criteri stabiliti nel "Regolamento per la gestione delle retribuzioni incentivanti posizioni direttive" del 11/07/2022.

PREMIALITA' RELATIVA ALL'ANNO 2024

PERSONALE DIRIGENTE

Ammontare complessivo dei premi collegati agli obiettivi di carattere generale economico-finanziari (erogazione anno 2025)	€ 71.000,00
--	-------------

PERSONALE NON DIRIGENTE

Ammontare complessivo del premio di risultato di cui all'art.9 del CCNL 30.09.2022 ed Accordo aziendale del 25.07.2024 (erogazione anno 2025)	€ 714.686,36
Ammontare complessivo dei premi collegati ad obiettivi di carattere generale economico-finanziari (erogazione anno 2025)	€ 149.888,17
TOTALE	€ 864.574,53

*premialità dipendenti distaccati in fase di valutazione