

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2021

A) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Utilitalia Settore Gas Acqua (07.11.2019): operai, impiegati, quadri.

1. Nei confronti di tutto il personale: erogazione premio di risultato definito con Accordo aziendale che definisce l'importo annuale ed i criteri di erogazione.
2. Nei confronti degli impiegati direttivi e dei quadri: assegnazione di obiettivi di carattere generale economico-finanziari ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi.

B) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Dirigenti Confservizi/Federmanager (16.10.2019).

1. assegnazione di obiettivi di carattere generale economico-finanziari ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi.

| PREMIALITA' RELATIVA ALL'ANNO 2021 | |
|--|---------------------|
| PERSONALE DIRIGENTE | |
| Ammontare complessivo dei premi collegati agli obiettivi di carattere generale economico-finanziari (erogazione anno 2022) | € 72.830,00 |
| PERSONALE NON DIRIGENTE | |
| Ammontare complessivo del premio di risultato di cui all'art. 9 del CCNL 07.11.2019 ed Accordo aziendale del 21.05.2021 (erogazione anno 2022) | € 574.625,84 |
| Ammontare complessivo dei premi collegati ad obiettivi di carattere generale economico-finanziari (erogazione anno 2022) | € 148.129,75 |
| TOTALE | € 722.755,59 |