

BOZZA DI ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 9 maggio 2022 si sono incontrati presso la sede aziendale di Ancona -
Via del Commercio n° 29:

la Direzione della Società rappresentata da:

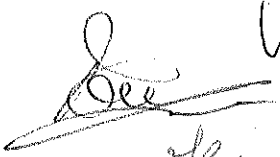
- Moreno Clementi;

la R.S.U. aziendale composta da:

- Alan Castelli;
- Ilaria Del Ministro;
- Cinzia Garbuglia;
- Roberto Mazzarini;
- Danilo Paoltroni;
- Rossano Spaccia;
- Giovanni Vitaletti.

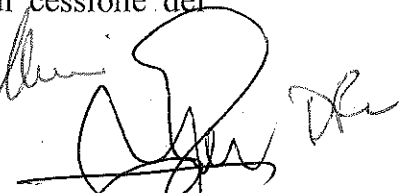
PREMESSO CHE:

- con riferimento all'art. 24 del D. Lgs. 151/2015, il punto 9) dell'art. 48 del CCNL gas acqua vigente prevede la cessione a titolo gratuito dei ROL, dei permessi ex festività soppresse e delle ferie ulteriori rispetto alle previsioni di cui al D.Lgs. n. 66/2003 da parte di ogni lavoratore ad altri dipendenti della medesima impresa, al fine di consentire a questi ultimi l'assistenza propria e dei figli minori che, per particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti, previo consenso dei lavoratori interessati, e dando priorità a ferie e permessi maturati negli anni precedenti a quello della richiesta;
- la stessa disposizione contrattuale rimanda alla contrattazione aziendale la determinazione dei criteri, delle misure e delle modalità di cessione dei permessi e delle ferie;

PREMCA
A. D.


Gian Paolo Rossi

Romano Laccu.

Roberto Mazzarini

G. S. M.

- le parti ritengono che la solidarietà tra lavoratori sia un valore da sviluppare poiché consente un miglioramento della qualità del lavoro e del benessere organizzativo;

le Parti convengono quanto segue:

- 1) ferma restando l'irrinunciabilità al godimento delle ferie nella misura minima stabilita dal D.Lgs. 66/2003, tutti i lavoratori possono donare volontariamente agli altri lavoratori che ne abbiano fatto richiesta le ferie eccedenti le 4 settimane annue attingendo dal proprio monte ferie; possono donare altresì le ore di permesso individuale retribuito maturate in sostituzione delle festività soppresse ai sensi dell'art. 29 del CCNL;
- 2) le richieste di fruizione di ferie solidali possono essere presentate dai lavoratori che, dopo aver esaurito la propria dotazione annuale di ferie, debbano continuare ad assentarsi dal servizio per motivi particolari di salute in cui si trovano i propri figli o il coniuge/convivente; la malattia deve risultare da certificazione rilasciata dal medico di medicina di base o dalla struttura sanitaria ospedaliera in caso di ricovero;
- 3) ricevuta la richiesta, l'Azienda, dopo aver verificato l'esistenza dei requisiti di ammissibilità, la rende nota immediatamente a tutto il personale garantendo l'anonimato del lavoratore;
- 4) i lavoratori che desiderano donare ferie e permessi solidali devono comunicare all'Area Risorse Umane per iscritto e nel più breve tempo possibile, il numero delle ferie/permessi che intendono mettere a disposizione del collega; gli eventuali giorni di ferie ed ore di permesso eccedenti la richiesta e/o l'effettivo utilizzo, rimangono in capo ai donanti. In tal caso, la donazione delle ferie/permessi al lavoratore sarà ripartita tra tutti i donanti in proporzione al numero di ferie offerte;

- 5) la cessione di ferie e permessi è gratuita e non può comportare oneri aggiuntivi per l'Azienda;

[Handwritten signatures and notes]

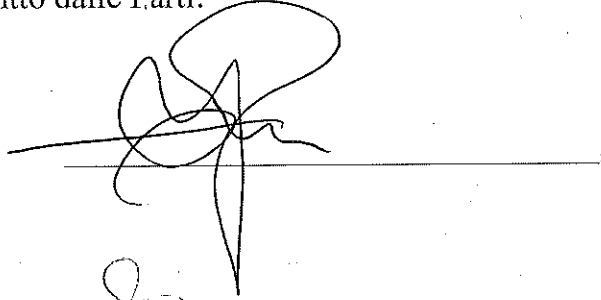
A.FEMCA
Amf
Di

Romano

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti:

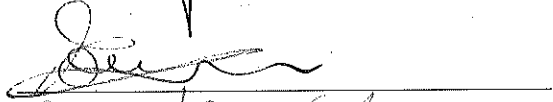
la Direzione:

Moreno Clementi

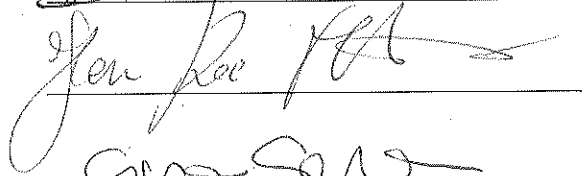


la R.S.U. aziendale:

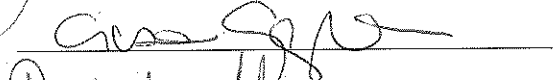
Alan Castelli



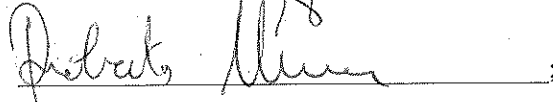
Ilaria Del Ministro



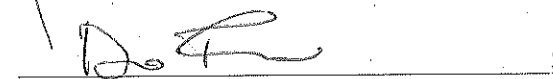
Cinzia Garbuglia



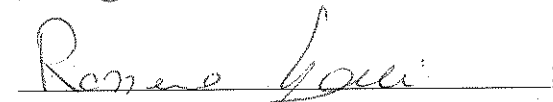
Roberto Mazzarini



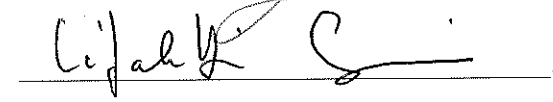
Danilo Paoltroni



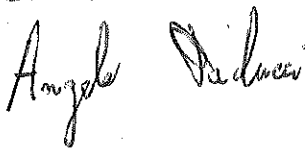
Rossano Spaccia



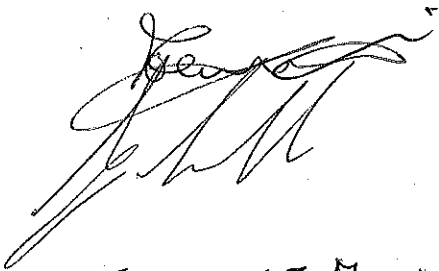
Giovanni Vitaletti



P. FEMCA - CISL MARCHE



UILTEC - MARCHE



FILCTEM ANCONA

