

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2023

A) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Utilitalia Settore Gas Acqua (30.09.2022 collazionato): operai, impiegati, quadri.

1. Nei confronti di tutto il personale: erogazione premio di risultato definito con Accordo aziendale che definisce l'importo annuale ed i criteri di erogazione.
2. Nei confronti degli impiegati direttivi e dei quadri: assegnazione di obiettivi di carattere generale economico-finanziari ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi, secondo i criteri stabiliti nel "Regolamento per la gestione delle retribuzioni incentivanti posizioni direttive" del 11/07/2022.

B) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Dirigenti Confservizi/Federmanager (16.10.2019).

1. assegnazione di obiettivi di carattere generale economico-finanziari ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi, secondo i criteri stabiliti nel "Regolamento per la gestione delle retribuzioni incentivanti posizioni direttive" del 11/07/2022.

PREMIALITA' RELATIVA ALL'ANNO 2023	
PERSONALE DIRIGENTE	
Ammontare complessivo dei premi collegati agli obiettivi di carattere generale economico-finanziari (erogazione anno 2024)	€ 71.000,00
PERSONALE NON DIRIGENTE	
Ammontare complessivo del premio di risultato di cui all'art. 9 del CCNL 30.09.2022 ed Accordo aziendale del 09.05.2023 (erogazione anno 2024)	€ 642.923,75
Ammontare complessivo dei premi collegati ad obiettivi di carattere generale economico-finanziari (erogazione anno 2024)	€ 173.804,80
TOTALE	€ 816.728,55

*premialità dipendenti distaccati in fase di valutazione

VIVA Servizi S.p.A.