

## **VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2022**

A) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Utilitalia Settore Gas Acqua (30.09.2022): operai, impiegati, quadri.

1. Nei confronti di tutto il personale: erogazione premio di risultato definito con Accordo aziendale che definisce l'importo annuale ed i criteri di erogazione.
2. Nei confronti degli impiegati direttivi e dei quadri: assegnazione di obiettivi di carattere generale economico-finanziari ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi.

B) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Dirigenti Confservizi/Federmanager (16.10.2019).

1. assegnazione di obiettivi di carattere generale economico-finanziari ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi.

| <b>PREMIALITA' RELATIVA ALL'ANNO 2022</b>  |                     |
|--|---------------------|
| <b>PERSONALE DIRIGENTE</b>   |                     |
| Ammontare complessivo dei premi collegati agli obiettivi di carattere generale economico-finanziari (erogazione anno 2023)                     | € 62.000,00         |
| <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>   |                     |
| Ammontare complessivo del premio di risultato di cui all'art. 9 del CCNL 30.09.2022 ed Accordo aziendale del 04.07.2022 (erogazione anno 2023) | € 502.378,49        |
| Ammontare complessivo dei premi collegati ad obiettivi di carattere generale economico-finanziari (erogazione anno 2023)                       | € 168.795,00        |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 671.173,49</b> |

