

## ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 09/05/2023, si sono incontrati ad Ancona, presso la sede legale di Viva Servizi S.p.a., sita in Ancona - Via del Commercio 29:

- La Direzione aziendale:

- Moreno Clementi;

- I rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

- per la FILCTEM MARCHE – David Visani e Yuri Galeazzi
- per la FEMCA – CISL MARCHE – Angelo Paolucci;
- per la UILTEC MARCHE – Castelli Alan, anche componente RSU;
- per la CISAL FEDERENERGIA MARCHE – Flavio Agostinelli;

- La R.S.U. aziendale composta da:

- Alan Castelli;
- Ilaria Del Ministro;
- Cinzia Garbuglia;
- Roberto Mazzarini;
- Danilo Paoltroni;
- Rossano Spaccia;
- Giovanni Vitaletti.

### PREMESSO CHE:

- l'istituto del PREMIO DI RISULTATO è disciplinato dall'art. 9 del C.C.N.L. unico di settore gas acqua 30.09.2022, conformemente a quanto indicato dall'art. 4 dello stesso C.C.N.L.;
- il citato articolo contrattuale demanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di una retribuzione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza, qualità ed innovazione, che ha lo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende;

*R. Spaccia*  
*ca*

*DR*  
*ca*

*Roberto Mazzarini*  
*ca*

*Alan Castelli*  
*ca*

*A. D.*

- tale contrattazione aziendale di contenuto economico deve avere cadenza triennale;
- in data 04/07/2022 le parti hanno stipulato l'Accordo aziendale in materia di premio di risultato con cui sono stati definiti, relativamente agli anni 2022 – 2023 – 2024, i criteri generali di erogazione del premio;
- la parte economica dell'accordo di rinnovo del C.C.N.L. del 30 settembre 2022 ha destinato una parte dell'incremento del trattamento economico complessivo per gli anni 2023 e 2024 al premio di risultato; l'importo dell'incremento annuale previsto per entrambi gli anni è pari a € 238 sul parametro medio 143,53;

**LE PARTI CONCORDANO CHE:**

sulla base della disciplina generale definita nel già citato Accordo Aziendale del 04/07/2022 vigente per gli anni 2022 – 2023 - 2024, **di regolamentare il premio di risultato per l'anno 2023** come di seguito specificato:

1) gli indicatori ed i relativi valori a cui far riferimento per la verifica del conseguimento di incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza a cui è correlata l'erogazione del premio di risultato sono quelli di seguito indicati:

a) **MOL (al netto costi Energia Elettrica e gas uso ind.le e relativi crediti di imposta)/numero medio dipendenti – PESO 40%**

-	≥ € 110.833	100%
-	tra € 110.528 e € 110.832	80%
-	tra € 108.506 e € 110.527	50%
-	≤ € 108.505	0%

b) **Realizzazione investimenti (macroindicatore M1 perdite idriche) – PESO 25%**

-	≥ a € 13.182.348	100%
-	tra € 12.633.083 e € 13.182.347	80%
-	< € 12.633.083	0%

A.T.  
R. Gracie

Roberto Men

Anna Gale<sup>2</sup>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Dta

*[Handwritten signature]*  
Cataldi S.

*[Handwritten signature]*

c) Realizzazione investimenti (macroindicatore M6 qualità acqua depurata)

- PESO 25%

-	≥ a € 2.474.700	100%
-	tra € 2.371.588 e € 2.474.699	80%
-	< € 2.371.588	0%

d) Contenimento del ricorso al lavoro straordinario non in reperibilità- peso

10%

-	n° ore straordinario (NO rep.)	< 5.285	100%
-	n° ore straordinario (NO rep.)	tra 5.285 e 5.744	80%
-	n° ore straordinario (NO rep.)	tra 5.745 e 6.274	80%
-	n° ore straordinario (NO rep.)	> 6.274	0%

Le parti si danno atto che i sopraindicati obiettivi ed i relativi criteri di misurazione e verifica degli incrementi di redditività, qualità, ed efficienza ad essa correlati sono conformi a quanto previsto dal Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 marzo 2016 emesso in attuazione dell'art. 1 comma 188 della Legge 28/12/2015 n. 208;

2) qualora, dopo la data di sottoscrizione del presente accordo, si verificassero delle situazioni di carattere straordinario tali da incidere in maniera significativa sulla possibilità del conseguimento degli obiettivi assegnati le Parti si impegnano a ridefinire tempestivamente gli obiettivi stessi;

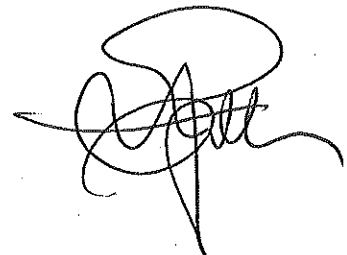
3) l'importo del premio massimo erogabile, in caso di conseguimento del 100% di tutti gli obiettivi concordati, viene determinato per ogni livello di inquadramento come segue:

Livello Q	€ 1.715;
Livello 8	€ 1.715;
Livello 7	€ 1.516;
Livello 6	€ 1.819;

Livello 5	€ 1.694;
Livello 4	€ 1.594;
Livello 3	€ 1.493;
Livello 2	€ 1.384;
Livello 1	€ 1.141;

- 4) sulla base di quanto previsto nella parte economica dell'Accordo di rinnovo del CCNL del 30/09/2022, gli importi indicati al punto precedente saranno incrementati degli importi sotto indicati:

LIV. Q	332,87
LIV. 8	300,61
LIV. 7	277,75
LIV. 6	254,85
LIV. 5	232,08
LIV. 4	217,92
LIV. 3	203,87
LIV. 2	184,31
LIV. 1	165,82



- 5) gli importi dei premi da erogare a consuntivo, determinati sulla base delle % di raggiungimento dei valori obiettivo, saranno incrementati, con applicazione del coefficiente 1,10, in caso di conseguimento di un MOL per dipendente, al netto dei costi di energia elettrica e gas ad uso industriale e dei relativi crediti di imposta riconosciuti, (OBIETTIVO a) superiore ad € 111.109 conseguito con riduzione di costi operativi e calcolato fissando i ricavi complessivi a volumi di budget revisionato e ammontanti a complessivi € 76.382.000;

- 6) ai sensi di quanto previsto al punto VII, f) dell'Accordo aziendale del 04/07/2022, nell'ipotesi in cui il lavoratore decida di destinare parte del proprio premio al Piano

*Ripartire*

*A. D.*

*CF*

*Roberto Mura*  
*Chachi*  
*DR*  
*4*

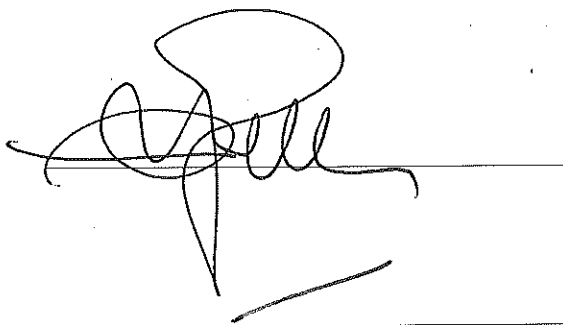
Welfare, l'importo del premio destinato al welfare sarà incrementato nella misura del 10%. Nel caso in cui il lavoratore decida di destinare tutto il proprio premio al Piano Welfare l'incremento riconosciuto sarà del 15%.

\*\_\*\_\*\_\*\_\*

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti:


La direzione aziendale:

Moreno Clementi

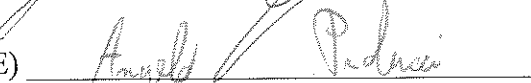


I rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

David Visani (FILCTEM MARCHE)



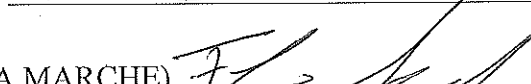
Yuri Galeazzi (FILCTEM MARCHE)



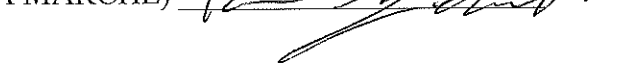
Angelo Paolucci (FEMCA – CISL MARCHE)



Castelli Alan (UILTEC MARCHE)




Flavio Agostinelli (CISAL FEDERENERGIA MARCHE)



La R.S.U. aziendale:

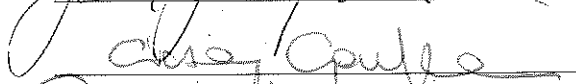
Alan Castelli



Ilaria Del Ministro



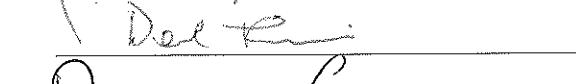
Cinzia Garbuglia



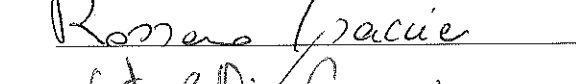
Roberto Mazzarini



Danilo Paoltroni



Rossano Spaccia



Giovanni Vitaletti

