

ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 20 dicembre 2022 si sono incontrati presso la sede aziendale di Ancona

- Via del Commercio n° 29:

la Direzione della Società rappresentata da:

- Moreno Clementi;

i rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

- per la FILCTEM CGIL ANCONA – David Visani;
- per la FEMCA – CISL MARCHE – Angelo Paolucci;
- per la UILTEC MARCHE – Castelli Alan;
- per la CISAL FEDERENERGIA MARCHE – Flavio Agostinelli;

la R.S.U. aziendale composta da:

- Alan Castelli;
- Ilaria Del Ministro;
- Cinzia Garbuglia;
- Roberto Mazzarini;
- Danilo Paoltroni;
- Rossano Spaccia;
- Giovanni Vitaletti.

PREMESSO CHE:

- A.D.
R. Spaccia
D. De
- in data 9 maggio 2022 le parti, con l'obiettivo di dare una risposta ad esigenze economico sociali importanti quali la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e la sostenibilità ambientale, ritenendo che la modalità di lavoro mista, che alterna il lavoro in presenza al lavoro da remoto, possa anche essere uno strumento che, attraverso la crescita del rapporto fiduciario, può generare maggiore coinvolgimento, maggiore autonomia e responsabilizzazione dei lavoratori, hanno sottoscritto un Accordo Sindacale in cui hanno stabilito, in via
- Walter S.
Roberto Mazzarini

sperimentale e fino al 31/12/2022, di dare la possibilità ai lavoratori che sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili dell'Area Organizzativa di inserimento svolgono mansioni eseguibili da remoto, di continuare a svolgere parte dell'attività lavorativa in telelavoro, al di là delle esigenze correlate al contenimento del rischio di contagio da Covid 19;

- con riferimento al numero massimo di giornate lavorative espletabili da remoto, nell'Accordo Sindacale sopra citato, le parti hanno stabilito che:

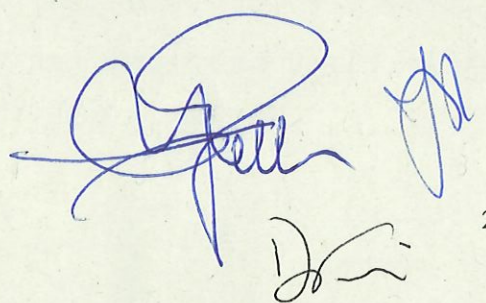
- di norma, il lavoro da remoto è possibile al massimo per una giornata a settimana;
- in presenza di particolari situazioni soggettive, definite dall'Accordo stesso, è possibile lavorare da remoto per una ulteriore giornata, semprechè ciò sia compatibile con le esigenze di servizio;
- l'Azienda può concordare con singoli lavoratori, in presenza di esigenze particolari, l'utilizzo del telelavoro per un maggiore numero di giornate a settimana rispetto a quanto previsto ai punti precedenti, ovviamente sempre tenendo conto delle necessità di servizio;
- considerata l'intercambiabilità delle mansioni assegnate agli operatori del call center e degli addetti agli sportelli fisici, l'azienda si impegna ad attuare modalità organizzative che consentano l'accesso al telelavoro per almeno una giornata lavorativa a settimana a tutti i lavoratori dell'U.O. Clienti, compresi gli addetti agli sportelli fisici, attraverso la rotazione del personale assegnato agli sportelli fisici e al call center;

- nel medesimo accordo le parti si sono impegnate ad effettuare una analisi congiunta delle eventuali problematiche emerse e dei risultati ottenuti nel periodo di sperimentazione stabilendo che qualora al termine di tale periodo non fossero emerse particolari criticità si sarebbe valutata positivamente

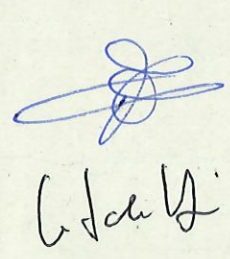
A. D.

Dle

R. Pacifici



2



l'estensione a tutti i lavoratori della possibilità di fruire di n° 2 giornate di telelavoro a settimana;

LE PARTI CONCORDANO CHE:

- sulla base dell'esame congiunto effettuato in data odierna, non sono emerse particolari criticità verificatasi nel periodo di sperimentazione tali da dover rimettere in discussione l'ipotesi contemplata nell'Accordo sindacale del 9/5/2022 di estendere la possibilità di svolgere il telelavoro per n° 2 giornate lavorative a settimana a tutti i lavoratori che espletano mansioni compatibili con il lavoro da remoto, sempreché ciò sia compatibile con le esigenze di servizio;
- in considerazione di quanto sopra, a decorrere dal mese di gennaio 2023, sarà possibile per i lavoratori a cui sono assegnate mansioni espletabili da remoto, sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili, svolgere l'attività lavorativa presso la propria residenza per un numero massimo di n° 2 giornate a settimana, tenuto conto delle esigenze di servizio;
- resta invariata la facoltà da parte dell'Azienda di accordare a singoli lavoratori, in presenza di esigenze/situazioni particolari, anche correlate alla tipologia della mansione, l'utilizzo del telelavoro per un maggiore numero di giornate a settimana, sempre tenendo conto delle necessità di servizio;
- i giorni della settimana in cui il lavoratore dovrà rendere la prestazione da remoto vengono definiti dal Responsabile dell'Area Organizzativa di appartenenza del lavoratore in base alle esigenze lavorative, tenuto conto, se possibile, delle preferenze del singolo lavoratore;
- per tutto quanto qui non previsto, resta confermato quanto pattuito con l'Accordo Sindacale del 09/05/2022;
- il presente accordo ha una validità di un anno; entro il 30/11/2023 le parti si impegnano ad effettuare una analisi congiunta dei risultati ottenuti e delle eventuali problematiche emerse nel periodo di vigenza dell'Accordo.

A. D.

R. Pacifici
D. Dele

3

U. G. G.

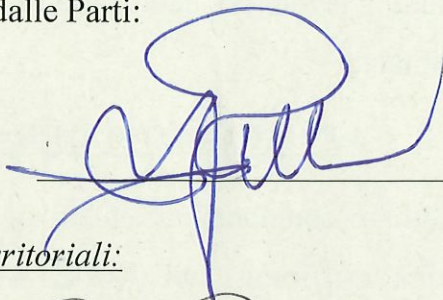
D. M.

P. Dele

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti:

la Direzione:

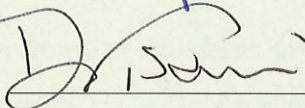
Moreno Clementi

 _____ ;

i rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

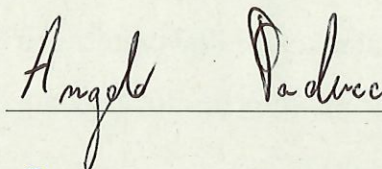
per la FILCTEM CGIL ANCONA:

David Visani

 _____ ;


per la FEMCA – CISL MARCHE:

Angelo Paolucci

 _____ ;

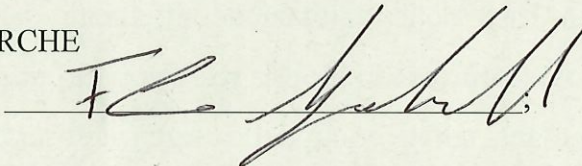
per la UILTEC MARCHE:

Castelli Alan

 _____ ;


per la CISAL FEDERENERGIA MARCHE

Flavio Agostinelli

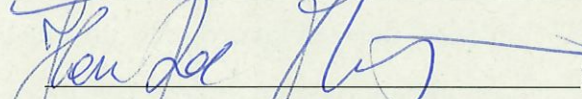
 _____ ;

la R.S.U. aziendale:

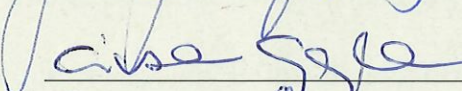
Alan Castelli

 _____ ;

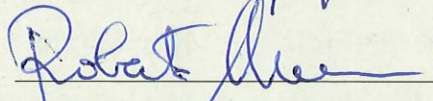
Ilaria Del Ministro

 _____ ;

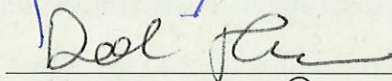
Cinzia Garbuglia

 _____ ;

Roberto Mazzarini

 _____ ;

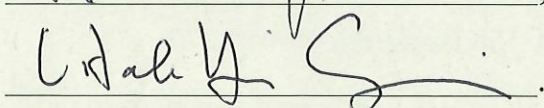
Danilo Paoltroni

 _____ ;

Rossano Spaccia

 _____ ;

Giovanni Vitaletti

 _____ ;